

Codice etico

Il presente documento costituisce una sintesi delle disposizioni fondamentali del Codice Etico (il "Codice") di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. che sono rilevanti per i clienti; la Società adotta un Codice concordato e stilato dal consiglio dei soci, in osservanza delle norme previste specificatamente dalla legge italiana e, in particolare, dal Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 e successive modifiche e integrazioni.

Il Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. in data 06/02/2020

Osservanza delle leggi

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. si impegna a rispettare le leggi e le normative vigenti e ad agire in conformità alle migliori prassi comunemente accettate. Non ammette violazioni a qualsiasi legge o normativa o relazioni commerciali scorrette.

Tangenti, corruzione e regalie

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. e i propri dipendenti non versano o accettano tangenti o altre forme di pagamento simili per sostenere o contribuire alle attività della Società. E' vietato offrire o erogare compensi indebiti a chiunque, ivi comprese le autorità, i partner commerciali, i clienti o chiunque altro, a qualunque titolo. Le commesse sono acquisite esclusivamente per il valore dei prodotti e dei servizi offerti da FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A.

Conflitto di interessi

I dipendenti di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. devono evitare conflitti di interessi che possono insorgere nel momento in cui un dipendente ha un interesse personale oppure è coinvolto in un'attività che potrebbe interferire con la sua capacità di svolgere le proprie funzioni in modo obiettivo, imparziale ed efficace.

Riciclaggio di denaro sporco e controlli sulle esportazioni

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. non partecipa in alcun modo al riciclaggio di denaro sporco o al finanziamento di attività terroristiche, militari o criminali. Prima di effettuare qualsiasi pagamento, è necessario verificare che l'origine e la destinazione dei fondi di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. siano accettabili. I dipendenti non devono mai accettare pagamenti in contanti per i prodotti o i servizi offerti da FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A.

Riservatezza delle informazioni

Vige l'obbligo di riservatezza su tutte le informazioni riguardanti FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. che non sono di dominio pubblico. Per informazione non di dominio pubblico s'intende ogni informazione sensibile riguardante FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A., i suoi prodotti, gli stabilimenti e le tecniche di produzione, i clienti, i fornitori, gli altri partner commerciali o i dipendenti.

Sostenibilità, sicurezza e conformità dei prodotti

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. si adopera affinché i suoi servizi e le sue forniture siano realizzati in conformità alle relative specifiche e che siano rispettati gli standard e i controlli di qualità nonché i requisiti di legge vigenti.

Rispetto della legge sulla concorrenza

Devono essere rigorosamente rispettate la normativa antitrust e le leggi sulla concorrenza. La concorrenza in ambito commerciale deve essere leale e onesta. E' vietata qualsiasi attività che falsi la libera concorrenza.

Pratiche commerciali e di marketing corrette

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. si attiene al principio di correttezza nelle relazioni con i clienti, i fornitori e le aziende concorrenti. FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. non trae vantaggio indebito da altri tramite la manipolazione, l'occultamento, l'abuso di informazioni privilegiate, l'errata rappresentazione di fatti significativi o qualsiasi altra pratica commerciale sleale.

I servizi ed i prodotti offerti da FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. sono descritti in modo veritiero e accurato. E' vietato fuorviare i clienti tramite atti o pratiche ingannevoli, pubblicità scorretta, rappresentazioni errate dei servizi e prodotti offerti da FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. o dalle aziende concorrenti o tramite altre forme di concorrenza sleale.

Attività politiche e sociali e donazioni

Come società, FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. non prende parte o fornisce sostegno ad alcuna attività politica. Con il consenso degli organi societari, FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. può decidere di donare denaro o beni di importo modesto a favore dell'istruzione, della scienza, dell'arte, della cultura e del benessere sociale.

Ambiente e sostenibilità

Il rispetto dell'ambiente è importante per FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. La Società rispetta i principi della Carta delle imprese per uno sviluppo sostenibile della Camera di Commercio Internazionale (CCI) ed è attenta a ridurre al minimo lo sfruttamento delle risorse naturali, a ottimizzare l'efficienza dei processi, a utilizzare migliori tecnologie e pratiche applicabili e a ridurre la produzione di rifiuti solidi, liquidi ed emissioni nell'aria.

Rispetto per i diritti umani e condizioni di lavoro eque

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. sostiene i principi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) che promuovono a favore di tutti i dipendenti pari opportunità, il rispetto dei diritti umani fondamentali, una retribuzione equa, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva legale e pacifica. FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. non impiega nessuna forma di lavoro forzato o involontario, incluso il lavoro carcerario, vincolato o coatto, né fa ricorso al lavoro minorile. Viene rispettata la privacy dei dipendenti, i quali sono incoraggiati a mantenere o creare un

sano equilibrio tra lavoro e tempo libero. Vengono rispettate, quanto meno, le normative locali in materia di permessi e assegni familiari.

Diversità e pari opportunità d'impiego

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. sostiene la diversità e le pari opportunità d'impiego. Vengono rispettate le qualità uniche e le prospettive di ciascun dipendente. A ognuno vengono offerte parità di trattamento e pari opportunità d'impiego indipendentemente dalla razza, dal colore, dalla religione, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalla nazione d'origine, dall'età, dalla disabilità, dallo stato di servizio militare, dallo stato civile, dalla cittadinanza, dalle relazioni familiari o da qualsiasi altra caratteristica simile.

Retribuzione e crescita professionale

La politica di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. consiste nel retribuire le persone in base al mercato locale e nell'offrire ai propri dipendenti una retribuzione complessiva competitiva rispetto al mercato. FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. osserva, quanto meno, tutte le leggi e le normative locali in materia di lavoro, ivi comprese quelle relative alla retribuzione minima, all'orario di lavoro e ad altri elementi di retribuzione, compresi i benefici previsti dalla legge.

L'obiettivo di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. è garantire il successo e lo sviluppo continuo dell'organizzazione che possono solo essere raggiunti attraverso le persone, la loro competenza, motivazione e dedizione. Pertanto, i dipendenti vengono incoraggiati a mantenere e sviluppare le proprie competenze, offrendo loro la possibilità di arricchire la propria formazione per essere chiamati a svolgere compiti più impegnativi.

Sicurezza sul luogo di lavoro

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. s'impegna a offrire un ambiente di lavoro adeguato alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, in conformità alle leggi e alle normative vigenti. FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. si propone di prevenire gli infortuni e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro con adeguati programmi d'azione. Tutti gli infortuni, le perplessità o le situazioni pericolose devono essere denunciati in conformità alle direttive interne. E' strettamente vietato l'uso, il possesso o l'essere sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o alcoliche illegali all'interno della proprietà di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. nell'orario di lavoro.

Violenza e molestie sul luogo di lavoro

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. non tollera alcuna forma di violenza sul luogo di lavoro, così come vieta qualsiasi azione intimidatoria o forma di minaccia. Al fine di garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, non è consentito agli stessi l'uso o il possesso di armi da fuoco o di altra natura presso la sede di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. o nello svolgimento di attività commerciali per conto della stessa.

FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. non tollera alcuna forma di molestia, ivi comprese le molestie sessuali, le discriminazioni razziali o qualsiasi comportamento ostile, irrispettoso, ingiurioso e/o umiliante.

Filiera di approvvigionamento

I fornitori di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. sono tenuti a seguire politiche e principi etici simili a quelli previsti dal Codice. Il Codice Etico per i fornitori di FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. deve essere reso noto a tutti i fornitori e pubblicato sul proprio sito internet all'indirizzo: www.fiocchibox.com.

Violazioni del Codice e segnalazioni

L'inosservanza del Codice da parte dei dipendenti FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. può comportare, oltre alle azioni disciplinari o in ultimo la risoluzione del contratto di lavoro, anche sanzioni di natura penale, il risarcimento dei danni e/o altre sanzioni civili.

Qualora un dipendente venisse a conoscenza di violazioni del Codice, di altre politiche FIOCCHI BOX PREFABBRICATI S.p.A. o di qualsiasi legge o normativa da parte di un altro dipendente, egli è tenuto a denunciare tali fatti. Le violazioni possono essere riferite al proprio responsabile, al responsabile di grado superiore o alla direzione. In via alternativa o complementare, le denunce possono avvenire, anche in forma anonima, lasciando un messaggio vocale oppure inviando una e-mail a un sistema di segnalazione dedicato. Tale sistema di segnalazione è monitorato costantemente affinché la denuncia possa ricevere attenzione adeguata e immediata e affinché venga condotta una verifica tempestiva in merito alla stessa. E' espressamente vietato intraprendere azioni avverse nei confronti di un dipendente che abbia denunciato una possibile violazione.

Osservanza del Codice in conformità alla legge italiana

Le seguenti norme devono essere considerate a integrazione di quelle illustrate nel paragrafo "Violazioni al Codice e segnalazioni". L'osservanza del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile. Anche nei contratti di collaborazione è previsto l'obbligo all'osservanza del presente Codice.